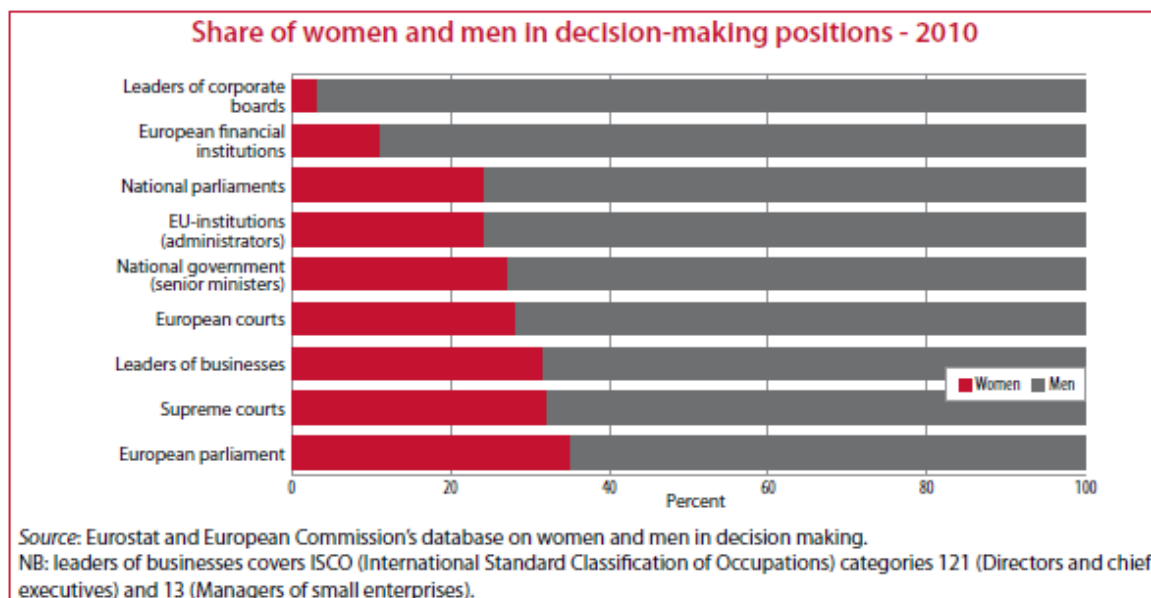


## Poročilo o zastopanosti žensk na vodilnih položajih v EU

*V poročilu o uravnoteženem zastopanju spolov pri vodenju podjetij, ki ga je objavila Evropska komisija, je navedeno, da je v EU med člani uprav največjih podjetij, katerih delnice kotirajo na borzi, v povprečju 12 odstotkov žensk, med predsedniki uprav pa jih je le 3 odstotke. Podatki se po državah precej razlikujejo, na Švedskem in Finskem je na primer med člani uprav 26 odstotkov žensk, na Malti pa le 2 odstotka. Finska, Švedska, Nizozemska in Danska so uvedle kodekse upravljanja družb in/ali neobvezujoče listine, ki so spodbudile večjo zastopanost žensk v upravah. Norveška je že uvedla zakonodajo o kvotah, v Franciji in Španiji so jo začeli uresničevati. O njeni uvedbi razpravljajo na Nizozemskem, v Italiji in Belgiji. V poročilu so navedeni tudi podatki o razlikah med plačami moških in žensk.*

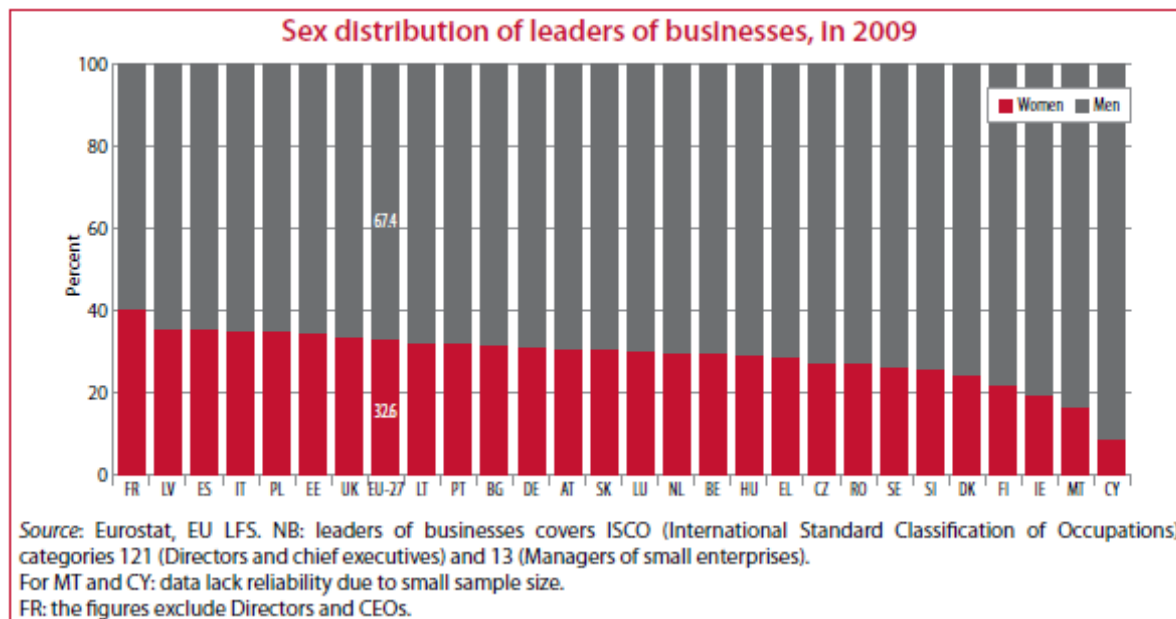
Graf 1: Delež žensk na položajih, kjer se sprejemajo odločitve



Vir: Evropska komisija

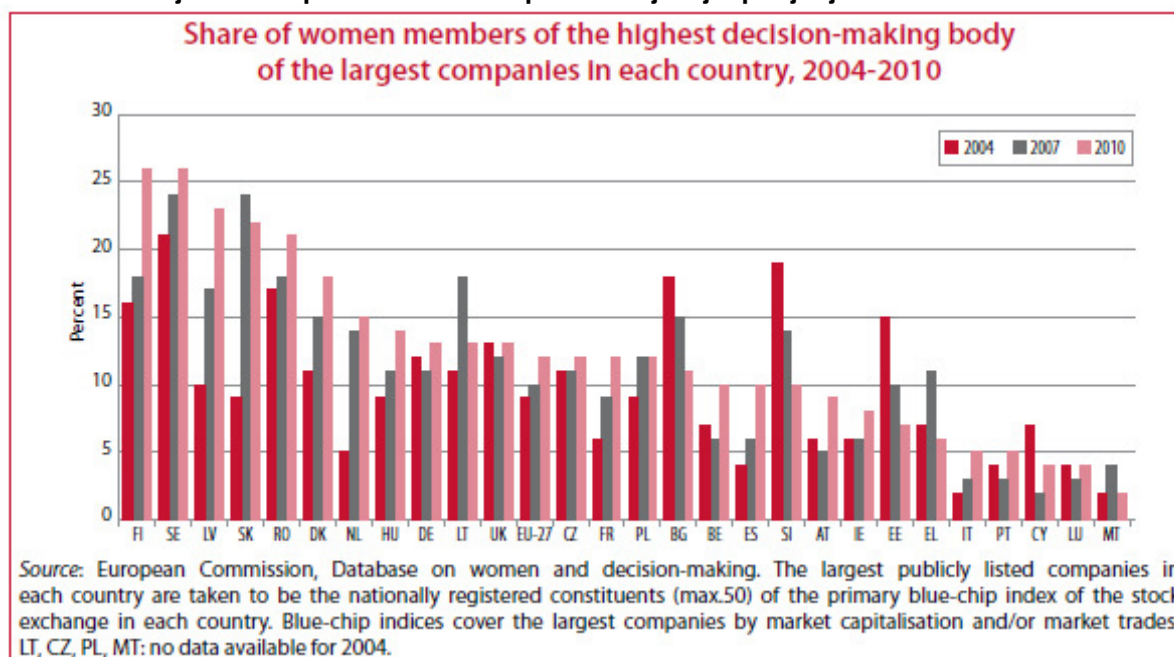
Po deležu žensk na vodilnih položajih v gospodarstvu je Slovenija z dobrimi 20 odstotki med šestimi članicami, kjer je ta delež med najnižjimi. Primerjava podatkov o deležu žensk v upravah največjih podjetij za leta 2004, 2007 in 2010 pa za Slovenijo celo kaže padec s skoraj 20 na 10 odstotkov.

**Graf 2: Delež žensk na vodilnih položajih v gospodarstvu v letu 2009**



Vir: Evropska komisija

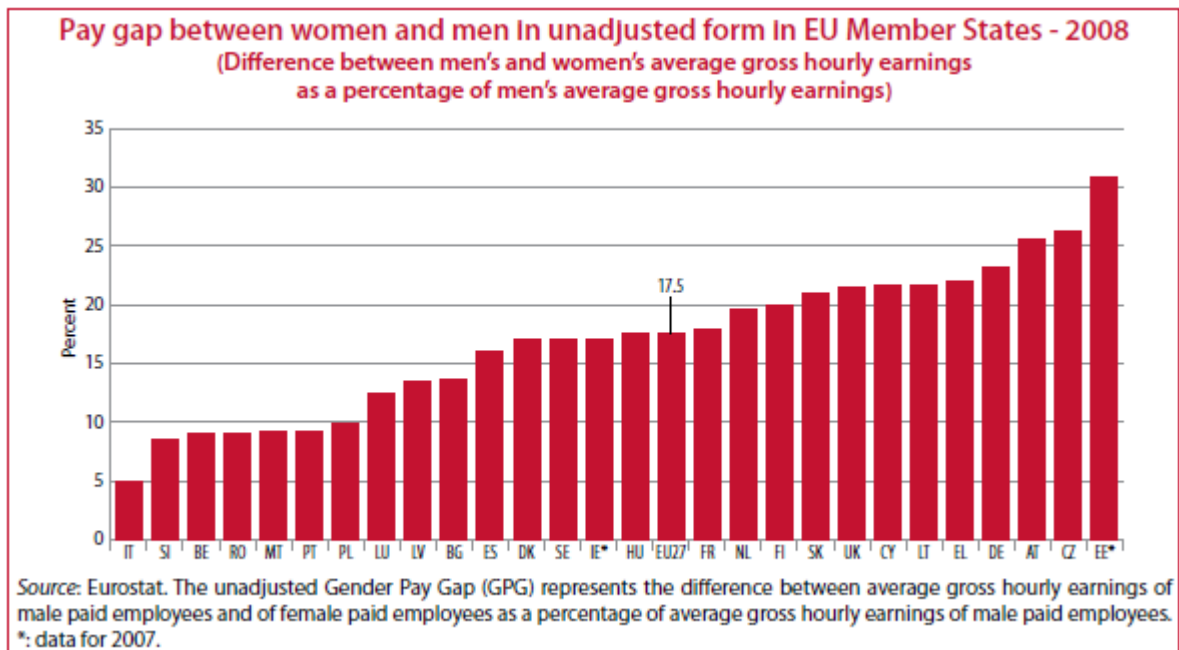
**Graf 3: Primerjava zastopanosti žensk v upravah največjih podjetij**



Vir: Evropska komisija

Podatki o plačah, ki so sicer za leto 2008, kažejo, da v EU ženske v povprečju zaslužijo 17,5 odstotka manj in v zadnjih letih se ta razlika ni zmanjšala. Največjo razliko med plačami moških in žensk imajo v Estoniji, kjer ženske v povprečju dobijo skoraj 31 odstotkov nižjo plačo kot moški, najmanjša pa je ta razlika (5 odstotkov) v Italiji. Takoj za Italijo je z razliko, ki je nižja od 10 odstotkov, Slovenija.

**Graf 4: Razlike med plačami moških in žensk po državah**



Vir: Evropska komisija

Na področju raziskav in znanosti je razlika med plačami moških in žensk v EU 25 odstotkov. Avtorji poročila ocenjujejo, da je ta razlika manjša kot med plačami nasploh zato, ker je na področju znanosti in raziskav zaposlenih manjši delež žensk, tiste, ki so zaposlene na tem področju, pa imajo zaradi višje izobrazbe in usposobljenosti višje plače. Države članice so v celoti prenesle zakonodajo EU o enakem plačilu v svoj pravni red, a razlik med plačami moških in žensk ne bo mogoče odpraviti samo s predpisi. Eden od glavnih razlogov za razlike v plačah so poklici, za katere se odločajo moški in ženske, navajajo avtorji poročila. Ženske so v večini med zaposlenimi v nekaterih sektorjih, kjer so plače nizke (nega, zdravstvo, izobraževanje...).

#### **Koristne informacije:**

- Sporočilo Evropske komisije:
- <http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/11/242&format=HTML&aged=0&language=SL&guiLanguage=en>
- Poročilo:
- <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6562&langId=en>
- Spletna stran Enakost med spoloma:
- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=sl&catId=418>

Pripravila:  
Darja Kocbek